

Carta Anual 2023

TRANSFORMACIÓN, APRENDIZAJE Y COLABORACIÓN

Nuestros sellos en el 2023 para fortalecer la movilidad social en Colombia

60 años
Fundación corona



Celebración 60 años Fundación Corona, Bogotá, 2023.



Por Daniel Uribe

Director Ejecutivo
Fundación Corona

Con la creación del Plan Nacional de Desarrollo y las elecciones de gobernantes locales, el 2023 **fue un año que marcó la agenda del país en materia de equidad y movilidad social** por los próximos cuatro años. Al mismo tiempo, en Fundación Corona celebramos 60 años de servicio, donde reconocimos con nuestros aliados y amigos los avances y lecciones del enfoque basado en **aprendizajes, una visión sistémica y el fortalecimiento de la innovación catalítica** que ha fortalecido el trabajo de la Fundación en educación, empleo y participación ciudadana durante los últimos años, para promover la **equidad y el progreso social** en el país.

Ahora, empezando el 2024 y los retos propios que trae para la creación e implementación de los planes de desarrollo local en Colombia, quiero recoger las principales reflexiones frente al trabajo de la Fundación en el 2023 y así fortalecer la perspectiva del sector social frente al trabajo que debería marcar la agenda de este 2024.

Para honrar nuestros 60 años, escribimos un recuento de lo que ha sido la historia de la Fundación, sus inicios, los principales aprendizajes y modelos de intervención, así como de su estrategia actual. Nuestro libro **Equidad y trabajo colaborativo: las bases para construir país**, nos permitió compartir con nuestros aliados **cómo estamos trabajando, pensando en la Colombia del futuro**, partiendo de las bases de las lecciones y experiencia de seis décadas de trabajo que solo hemos podido hacer a través de **alianzas, colaboración, innovación y desarrollo de bienes públicos como centro de nuestro ADN**. Todo el conocimiento y las herramientas producidos por la Fundación Corona están a disposición de nuestro país.

Para lograr estos bienes públicos, la Fundación se está centrando en consolidar tres grandes rasgos diferenciales que creemos valiosos **para avanzar en el sector social hacia una mirada más comprehensiva, holística, flexible y a largo plazo**:

El primer rasgo es el aprendizaje, que nos llama a la humildad, reconociendo qué funciona y qué no en el trabajo realizado, para ayudarnos a leer, aproximarnos y adaptarnos mejor a diferentes contextos, cocreando y compartiendo conocimiento. Así, por ejemplo, **los modelos de Empleo Inclusivo y Participación Ciudadana (Participa+)**, que han sido la base de nuestro trabajo en ambas líneas durante los últimos ocho años, han sido los cimientos para promover reflexiones e influir desde hipótesis y lineamientos en nuestra estrategia actual; sin embargo, al desplegarlos hemos aprendido que en el ámbito local son habilitadores de acciones, que **deben partir del conocimiento y las realidades del territorio**, y dar margen para que las soluciones a los problemas de desarrollo en el país surjan desde las realidades locales, con ellas y para ellas. En esta perspectiva, las implementaciones en alianza del **Modelo de Involucramiento Ciudadano Participa+ en Yumbo y en Buenaventura** han generado valiosos aprendizajes, los cuales incorporaremos en una nueva versión del modelo en 2024.



60 años
Fundación corona



Encuentro de Juventudes, Buenaventura, 2023.

“Seis décadas de trabajo que sólo hemos podido hacer a través de alianzas, colaboración, innovación y el desarrollo de bienes públicos como centro de nuestro ADN”.

El segundo rasgo es el enfoque sistémico, que nos permite identificar los retos y las oportunidades que tiene un problema, reconociendo los activos que existen para poder hacerle frente desde los componentes que lo afectan de manera integral. Los activos están conformados por actores y capacidades que pueden potenciarse mediante **esfuerzos intencionales** para articular esas capacidades y crear nuevas en torno a la reflexión conjunta y la coordinación de esfuerzos para ayudar a **resolver problemas estructuralmente**.

Esta mirada nos invita a ser más conscientes de que **las transformaciones profundas toman tiempo** y que la participación de múltiples actores, por medio de ejercicios colectivos, requieren que asumamos posturas que suelten el control y que seamos capaces de **entender y actuar** sobre lo que va emergiendo en el camino desde una perspectiva más orgánica, pero sin perder de vista el bosque en lugar de enfocar solo el árbol.



Lanzamiento Informe GOYN, Bogotá, 2023.

Un elemento fundamental de la mirada sistémica, sobre la que nos falta mucho por aprender, es la generación de evidencia y su uso para tomar decisiones como capacidades colectivas que fomentan la resiliencia de los sistemas y la sostenibilidad de las transformaciones alcanzadas.

Un ejemplo de esto es **Global Opportunity Youth Initiative (GOYN)**, una plataforma de articulación que durante cuatro años en Bogotá, mediante ejercicios de reflexión conjunta y unión de varios actores, ha logrado organizar el sistema con miras a **promover trayectorias de educación y empleo** para jóvenes en los sectores digital y de construcción, y ahora quiere promover empleos verdes.

El último rasgo es la innovación catalítica. Por medio de ella buscamos encontrar nuevas formas de trabajar y apalancar recursos técnicos y financieros, con el fin de tener un impacto más sostenible y de mayor escala, reconociendo el papel que desempeñan el mercado y el sector público, fortaleciendo el capital paciente con mayor apetito al riesgo e innovación que debe ofrecer la filantropía. Durante el 2023 logramos avanzar en nuevas formas de financiación a través de la **Alianza para la Transformación Social**, la consolidación de innovaciones de Pago por Resultados, el reconocimiento de los aprendizajes y contribuciones de SIBS.Co y el lanzamiento de Más Pago por Resultados. De igual manera, avanzamos en reflexiones y procesos de acción colectiva en torno a **cómo damos sostenibilidad a las innovaciones** para que se estandaricen en intervenciones de mayor escala y de largo aliento, especialmente en procesos de innovación democrática de la mano de People Powered.

La apertura a los aprendizajes, el enfoque sistémico y la innovación catalítica caracterizaron el trabajo de Fundación Corona, al igual que nuestras alianzas e iniciativas en educación, empleo y participación ciudadana en el 2023, en medio de los retos específicos que enfrentó el país en estos temas a lo largo del último año; esto permitió generar varias reflexiones para el 2024 sobre el enfoque que debería **inspirar el trabajo conjunto del sector social** para avanzar hacia una mayor equidad, las cuales comparto a continuación.

“Esta mirada nos invita a ser más conscientes de que las transformaciones profundas toman tiempo”.



¿Cómo experimentar y aprender de intervenciones sistémicas para fomentar la educación y el empleo en un contexto cambiante?



Cierre SIBS.co, Bogotá, 2023.



Lo corrido del siglo XXI ha reunido una gran variedad de retos para la economía y el empleo: crisis financiera internacional en 2008, pandemia en 2019, guerra en Ucrania en 2022 y guerra en Medio Oriente en 2023. A estos desafíos se suman dos macrotendencias mundiales: la cuarta revolución industrial, es decir, la digital; y la transición hacia economías más verdes.

Sin embargo, también en el siglo XXI aprendimos que la década en que Colombia tuvo **menores crecimientos del producto interno bruto (PIB)** fue la misma en la que la pobreza cayó más notablemente y en la que conseguimos siete años con tasas de desempleo menores que el 10 %.



Jóvenes iniciativa Nuestra Barranquilla, 2023.

Ninguna caída del PIB es deseable y menos a sabiendas de que en 2023 estuvimos peligrosamente **cerca de la recesión**. Por eso, escapar a una crisis económica y social solo es posible mediante una fórmula que incluya tanto políticas públicas acertadas, como una sólida coordinación entre los sectores público y privado.

“En primer lugar, ratificamos nuevamente que unidos y coordinados podemos más”.

En este contexto, el 2023 fue un año de aprendizajes para Fundación Corona sobre cómo fortalecer el empleo en medio de un contexto incierto. En primer lugar, **ratificamos que unidos y coordinados podemos más**. Por medio de las alianzas en las que participamos desde la Gerencia de Educación y Empleo, trabajamos con 204 organizaciones, 415 empresas y 18 entidades públicas.

Gracias a ello, estimamos que llevamos herramientas también a **centenares de colegios y que contribuimos a la formación en competencias**, la orientación socioocupacional (OSO) y el empleo de decenas de miles de personas.

Este nivel de despliegue y escala, quizás el mayor con el que hayamos aportado en la última década, fue posible al **combinar adecuadamente los papeles** que cada uno de nosotros desempeña en la cancha: empresas, sector social, academia, cooperación internacional e instituciones públicas en conjunto.



¿Cómo experimentar y aprender de intervenciones sistémicas para fomentar la Educación y el Empleo en un contexto cambiante?



Lanzamiento GOYN Barranquilla, Barranquilla 2023.

“Aún en medio de una pobreza de aprendizajes tan profunda como la de Colombia, es posible recuperarlos.”

En segundo lugar, notamos que esta combinación adquirió mayor significado en los territorios. Barranquilla y Bogotá fueron especialmente relevantes en educación y empleo. En la capital del Atlántico nos reunimos con actores privados, públicos e internacionales para **fortalecer el sistema público de empleo**, proponer una política de empleo para la ciudad y dar inicio a la segunda comunidad de la Global Opportunity Youth Network (GOYN) en Colombia.

Por su parte, en la capital del país, la cooperación de una multitud de actores permitió llevar las guías Mi Brújula Hacia el Futuro a todos los estudiantes de educación media, pilotear el programa “Recarga: aprendizajes al 100%”, fortalecer la Agencia Pública de Empleo del Distrito e implementar el contrato basado en resultados (CBR) más grande que han conocido el país y la región, **dirigido a la generación de empleo para poblaciones con mayores barreras**.

En tercer lugar, observamos cómo los **cambios de mentalidad son posibles y tienen potencial de expansión**. Justamente, la experiencia de un CBR de la escala desplegada en Bogotá y el cierre de la primera etapa del programa SIBS.Co nos enseñaron dos cosas: **hay muchos actores en el ecosistema que están dispuestos a trabajar enfocados en el empleo y no solo en la empleabilidad**, y a la vez, hay un interés profundo en Colombia por pagar más por resultados, ya no solo en empleo sino también en ámbitos como emprendimiento, medio ambiente, educación o primera infancia.

Adicionalmente, experiencias como las que tuvimos en OSO y recuperación de aprendizajes nos dejan más mensajes de inspiración y esperanza. En el caso de la orientación, **innovar sobre lo construido abre caminos poderosos**, ya que herramientas como Mi Brújula nos abrieron nuevos caminos para conectar el interés de los jóvenes con las oportunidades de los sectores productivos. En el caso de la recuperación de aprendizajes, los resultados positivos del piloto de “Recarga: aprendizajes al 100 %” nos mostraron que **incluso en medio de una pobreza de aprendizajes tan profunda como la de Colombia, es posible recuperarlos**.

Sobre estos aprendizajes, nos volcaremos a comprender y proponer soluciones a los retos que depara el 2024. En el caso del sector digital, por ejemplo, **queremos entender cómo fortalecer el desarrollo de habilidades digitales desde el colegio**, cómo nos acercamos tempranamente a la inteligencia artificial y al desarrollo del pensamiento computacional; en el caso de los empleos verdes, queremos aproximarnos a su verdadero significado, a su potencialidad en Colombia, a estándares de calidad, a perfiles ocupacionales claros y a la **preparación del ecosistema de empleo inclusivo para ellos**.



Almuerzo con directores de la sociedad civil sobre Orientación Socio-Ocupacional, Bogotá, 2023

Liderazgo, incidencia y Estado Abierto para fortalecer la democracia local



Ruta del V Plan de Acción, Cali, 2023.

Si bien el tema es distinto, en materia de participación ciudadana pudimos evidenciar en el 2023 un panorama similar al vivido en educación y empleo: un contexto desafiante desde antes de la pandemia, en el que **aprendimos la importancia de trabajar en equipo y desde el territorio** para fortalecer la democracia.

El trabajo por la promoción de procesos de participación ciudadana y la innovación democrática sostenida en el tiempo adquiere relevancia, luego de **atravesar un escenario internacional que muestra tendencias preocupantes de retroceso democrático** y restricción del espacio cívico. Estos esfuerzos han dado un nuevo significado a la democracia a escala local en Colombia, al situar a la ciudadanía en el centro de las decisiones públicas, más allá de los procesos electorales.



Semana de la Participación Ciudadana, Zipaquirá, 2023.

“Aprendimos la importancia de trabajar en equipo y desde el territorio”

Las protestas sociales, la desconfianza en las instituciones y la falta de información de la toma de decisiones son retos que afectan la participación ciudadana en todos los rincones del país. Hemos trabajado continuamente con aliados locales, nacionales e internacionales para promover la participación ciudadana como **herramienta fundamental para solucionar los problemas** de desarrollo territorial más apremiantes, y fortalecer así la deliberación.

Este enfoque ha permitido que diversos grupos poblacionales, especialmente aquellos marginalizados, **sean escuchados y participen activamente** en la búsqueda de soluciones para sus necesidades en procesos de diálogo permanente y creación de confianza con las instituciones.

El año 2023 marcó un hito en nuestro trabajo al **fortalecer la gobernanza** e involucrar a varios actores y sectores sociales en la gestión de los principales desafíos de desarrollo local. Este logro fue posible gracias a la promoción de un liderazgo colectivo y sostenible de la sociedad civil, trascendiendo así la coyuntura electoral y promoviendo soluciones sostenibles a corto, mediano y largo plazo en el 2024, de la mano de los planes de desarrollo local, como poderosas herramientas para reflejar consensos colectivos y movilizar la voluntad política durante un cuatrienio.

Liderazgo, incidencia y Estado Abierto para fortalecer la democracia local



Evento de clausura de la Agenda Ciudadana Territorial, Yumbo, 2023

“Este logro fue posible gracias a la promoción de un liderazgo colectivo y sostenible de la sociedad civil”.

A su vez, en Barranquilla **iniciamos una ruta de liderazgo juvenil que ha fortalecido significativamente el tejido social y participativo de la ciudad**, al tiempo que en Bogotá lanzamos y desarrollamos con éxito el Programa de Liderazgo Público Transformador Bogotá Región, en el marco de una alianza estratégica con Grupo Social y la Fundación Origen, entre otras organizaciones.

También en la capital del país, durante el último cuatrienio **fuimos parte de la creación de Demolab**, el laboratorio de innovación pública del Concejo de Bogotá, desde el cual se realizó en el 2023 una nueva versión de asambleas ciudadanas para generar un proceso de diálogo sobre el nuevo Plan de Desarrollo Local.

Para el 2024, estos aprendizajes nos inspiran a seguir trabajando con **mayor conciencia** sobre la incidencia de nuestro trabajo en la **apertura del espacio cívico y el fortalecimiento de la democracia en Colombia**. Este trabajo, desarrollado en el ámbito local, da muestras de que la democracia se puede fortalecer de manera sostenida, trabajando de la mano con **diversos actores sociales e institucionales** para construir una sociedad más justa, inclusiva y participativa para las generaciones futuras.

Este enfoque inspirará nuestro trabajo en participación Ciudadana en el 2024, año en el que nos enfocaremos en fortalecer la participación local en **Buenaventura, Yumbo, Bogotá y Barranquilla**; en sistematizar y socializar el conocimiento adquirido en el último cuatrienio, y en promover **cambios de comportamiento y narrativa** alrededor del liderazgo público hacia visiones más colectivas; además, apoyaremos la agenda de Estado Abierto de Colombia, para fomentar así la implementación del V Plan de Acción de Estado Abierto.

Gracias a este enfoque colectivo, en Buenaventura logramos **institucionalizar un modelo de Estado Abierto construido de manera participativa**, que incorpora herramientas como presupuestos participativos y Concejo a la calle.

Esta institucionalización asegura la continuidad del trabajo sobre dichos temas, impulsado desde la sociedad civil y liderado por el gobierno local durante más de cuatro años. Por otra parte, **en Yumbo influimos directamente en la formulación de planes de gobierno** mediante un proceso efectivo de priorización de agendas ciudadanas, luego de un trabajo sostenido de fortalecimiento de liderazgos locales y trabajo colectivo.



Panel de aliados Bogotá Cómo Vamos en la celebración de sus 25 años, Bogotá, 2023.

“La democracia se puede fortalecer de manera sostenida, trabajando de la mano con diversos actores sociales e institucionales”

Cierre



Rafael Arias Gerente Educación y Empleo en celebración 60 años Fundación Corona, Bogotá, 2023.

El año 2023 nos ha llevado a reflexionar sobre **la importancia de la confianza como pilar fundamental para el trabajo colectivo**. Reconocemos que la confianza no es solo un resultado deseado, sino también un proceso continuo que se debe cultivar en cada iniciativa de Participación Ciudadana.

En el camino nos hemos encontrado con los desafíos que la **desconfianza** evidencia para trabajar entre diversos actores y crear agendas compartidas, con miradas a largo plazo para construir un mejor país.



“Reconocemos que la confianza no es solo un resultado deseado, sino también un proceso continuo que se debe cultivar”.

Precisamente por ese motivo **nos hemos preocupado por entender cómo promover la confianza**, qué significa en diferentes contextos, así como qué acciones y elementos se pueden desarrollar para fomentar relaciones de respeto y armonía entre distintos actores, y contribuir a que esta se genere. Para lograrlo, hemos desarrollado investigaciones, experimentos y procesos de cambio en Yumbo, Buenaventura, Barranquilla y Bogotá.

Durante el 2024 **seguiremos reconociendo los cambios en el contexto del país y de los territorios**, al igual que las tendencias de la filantropía, y trabajando por adaptar y fortalecer nuestra estrategia con **una visión al 2030**. Los invitamos a que sigamos encarando estos y los demás retos juntos, desde el terreno ganado, desde las oportunidades, capacidades y talentos con los que contamos, desde los paradigmas hacia los que ya evolucionamos, así como desde la esperanza y la confianza en que, unidos, podemos llegar más fuertes y más lejos en el camino hacia el país que soñamos.



Equipo Fundación Corona, Bogotá, 2023.

*Quiero agradecer especialmente a **Rafael Arias**, Gerente de Educación y Empleo, **Diana Dajer**, Gerente de Participación Ciudadana y **Natalia Borrero**, Líder de Planeación y Aprendizajes, por su invaluable contribución en la escritura de esta carta.*

Daniel Uribe

Director Ejecutivo
Fundación Corona

